



LEERWERKTRAJECTEN

vmbo#trots

Meebewegen met de ontwikkeling van de jongere

ZO WERKT TEAMSPOT

Leerlingen ontvangen uitleg over de app en een inlogcode. De stagecoördinator maakt een groep aan met leerlingen en bedrijven. De bedrijven ontvangen een mail met daarin de stageperiode van de school en de vraag of ze bereid zijn mee te doen. Hun beschikbaarheid kunnen ze via een datumprikker aangeven. Leerlingen zoeken aan de hand van de beschrijvingen van bedrijven uit waar ze stage willen lopen en posten een gemotiveerde aanvraag. Als er een match is, zorgt de stagecoördinator dat het stagebedrijf weet dat de leerling komt. Ook de stagebegeleider wordt gekoppeld. In zijn of haar eigen app-omgeving kan de leerling een stagecontract invullen en vervolgens printen. Zowel de leerling, de stagebegeleider als het bedrijf zien de opdrachten, dagverslagen, de presentielijst en de beoordeling.

Drie jaar geleden zag docent Zorg en Welzijn, decaan en stagecoördinator Sinie Koster kans om leerwerktrajecten (LWT) als route op haar school, SG Eekeringe in Steenwijk, te introduceren. In de uitvoering van leerwerktrajecten vond ze een waardevolle samenwerkingspartner in Michel Post, teamleider bij arbeidsontwikkelbedrijf NoordWestGroep (NWG).

"De basisleerling met wie het allemaal begon, zou blijven zitten", blikt Sinie terug. "Ik wist zeker dat hij daar niet gelukkiger van zou worden. Theorie leren in de klas was niks voor hem. Als hij er weer eens uitgestuurd was, kwam hij bij mij terecht, altijd gemotiveerd om klusjes te doen. Ik had gehoord van leerwerktrajecten (LWT) en vond hem een ideale kandidaat voor een combinatie van drie dagen stage in een bedrijf en een beroepsgericht programma en het vak Nederlands op school."

Zittend gat

Inmiddels staat de teller op zes LWT-leerlingen uit leerjaar 3 en 4, elk met een individueel rooster. "Dat is best een gepuzzel, omdat de stagedagen verschillen. Beroepsgerichte vakken kunnen leerlingen bij ons elke dag volgen. Maar voor Nederlands is de oplossing gezocht in een time-outlokaal waar de leerlingen, onder begeleiding van een docent, rekenen en Nederlands krijgen", vertelt Sinie.

"Leerwerktrajecten zijn bedoeld voor leerlingen die 'geen zittend gat hebben', zoals we dat hier zeggen. Je moet wel blijven opletten dat ze ook echt voor die leerlingen gebruikt worden, en niet om bijvoorbeeld afstromers op te vangen. Want in een leerwerktraject moeten leerlingen wel in staat zijn om drie dagen volledig mee te draaien in een stagebedrijf." Sinie zoekt naar stageplaatsen bij erkende leerbedrijven, zodat leerlingen daar hun mbo-opleiding kunnen voortzetten. Intussen maakt Sinie gebruik van de applicatie Teamspot (zie kader rechtsboven) die in Sterk Techniekonderwijs is ontwikkeld om het contact tussen school, leerlingen en bedrijven rond de stages te vergemakkelijken. "Om die app geschikt te maken voor de leerwerktrajecten, hing ik wel om de dag aan de lijn over waar ik allemaal tegenaan liep", grinnikt Sinie.

"Maar het mooie is wel, dat alles rond de stages op één plek te vinden is." Een bijzondere samenwerking is die met NoordWestGroep, het arbeidsontwikkelbedrijf voor Steenwijkerland. "Zij hebben een arbeidstrainingscentrum en steengoeie jobcoaches", zegt Sinie. "Voor leerlingen die dat nodig hebben is dat een ideale manier om stagevaardig te worden. Maar er zijn ook leerlingen die op school altijd te laat komen en op hun stageadres nooit!"

Sinie Koster:

"VOOR LEERLINGEN DIE DAT NODIG HEBBEN IS DIT DE IDEALE MANIER OM STAGEVAARDIG TE WORDEN."



Stagevaardig

Michel Post, teamleider bij NWG-Academy: "Vijf jaar geleden bekeek ik al samen met Sinie wat we op maat konden betekenen voor leerlingen met wie het even niet goed ging op school. In die periode is de samenwerking van NoordWestGroep uitgebreid van één praktijkonderwijsschool naar twaalf scholen in de regio. In de leerwerktrajecten is NWG een uitvoerende en adviserende partij. Onze jobcoaches kijken nét weer even anders dan een stage- of werkbegeleider."

Sommige jongeren beginnen bij NWG om werknemersvaardigheden op te doen. De een blijft er zes weken, de ander een jaar. "Bij NWG zijn we gespecialiseerd in het bieden van passend werk in allerlei sectoren. We onderzoeken wat de jongere leuk vindt en bewegen mee met hoe die zich ontwikkelt. Als je hier een paar keer te laat komt, betekent dat niet 'einde stage', maar kijken we samen waar dit aan ligt en hoe dit beter kan."

Sommige leerlingen groeien door naar een regulier stagebedrijf. Mocht het daar niet lukken, dan komen ze terug bij NGW. Zo worden ze geen thuiszitters, maar wordt NGW weer een nieuw startpunt. Na het behalen van het diploma stromen vmbo'ers vaak door naar het mbo. Michel: "De contacten met scholen zijn dus super waardevol, want op die manier kunnen we bijdragen aan het voorkomen van uitval."

Michel Post:

"ONZE JOBCOACHES KIJKEN NÉT WEER EVEN ANDERS DAN EEN STAGE- OF WERK-BEGELEIDER."

